

PROGRAMME PREVISIONNEL

16 février 2022

- 17 h 30 : Accueil des congressistes
19 h 00 : Cocktail dinatoire et débat

17 février 2022 : Matin

- Conférence inaugurale : Impact(s) de la crise sanitaire sur la gestion des ressources humaines : la fonction RH dans tous ses états : Quels constats ? Quels risques ? Quelles opportunités pour les organisations ?
 - Témoignages d'entreprise : Quelles leçons tirer de l'expérience de la crise sanitaire pour construire les organisations de demain ?
- =====

17 février 2022 : Après-midi

- Intervention d'un expert : Conséquences de la crise sur l'organisation du travail et sur la relation managériale
 - Ateliers :
 - Atelier 1 : Accompagner la transformation des modèles managériaux « traditionnels » vers des modèles « hybrides »
 - Atelier 2 : Rôle, missions, responsabilités et posture du management dans l'accompagnement des collaborateurs vers de nouvelles façons de travailler
- =====

18 février 2022 : Matin

- Retour d'expérience et témoignage d'entreprise : La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) à l'heure du digital : les facteurs clés de réussite
- Ateliers :
 - Atelier 1 : Digitalisation et gestion des compétences : comment convaincre les dirigeants de mettre en place une stratégie digitale RH ?
 - Atelier 2 : Digitalisation : comment accompagner les collaborateurs

18 février 2022 : Après-midi

- Intervention d'un spécialiste : Anticiper l'obsolescence des compétences des collaborateurs dans un contexte de transformation
- Intervention d'un spécialiste : Comment accompagner les transitions et les reconversions professionnelles des collaborateurs : la place du coaching ?
- Atelier créatif : Rêver aujourd'hui les organisations de demain
- Conclusion des travaux et discours de clôture